

werft aan:

1 Beroeps Brandweerman Ambulancier via aanwerving (m/v)

INLEIDING

De functie van een brandweerman is het vervullen van een veelheid van operationeel uitvoerende taken in het kader van de basisbrandweezorg teneinde een goede operationele werking van de zone te verzekeren. Hij/zij past het veiligheidsbeleid concreet toe om de hulpverleningswerkzaamheden op een zo veilig mogelijke manier uit te voeren. De beroepsbrandweerman werkt gemiddeld 38u per week en is bereid om ingezet te worden in verschillende posten binnen de zone.

FUNCTIEOMSCHRIJVING

Een brandweerman werkt samen met de gehele bezetting van een brandweerwagen (multifunctionele autopomp, ...). Hij heeft taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met betrekking tot operationele uitvoering en ondersteuning in relatie tot de operationele taakgebieden. Daarnaast voert hij opdrachten uit van de bevelvoerder en meldt bevindingen altijd aan hem. Vervolgens hanteert hij het standaardmaterieel van de brandweerwagen, eventueel aangevuld met benodigde middelen van andere voertuigen. Naast de brandweertaken maakt de beroeps brandweerman ook deel uit van de keten van dringende geneeskundige hulpverlening.

AANWERVINGSVOORWAARDEN

Om een geldige kandidaat te zijn moet aan de volgende voorwaarden voldaan zijn **uiterlijk op 28 februari 2018**:

1. Belg zijn of burger van een ander land dat deel uitmaakt van de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland;
2. tenminste 18 jaar oud zijn;
3. een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking (aan de hand van een uittreksel uit het strafregister, model 1, max. 3 maanden oud);
4. de burgerlijke en politieke rechten genieten;
5. in orde zijn met de dienstplichtwetten;
6. houder zijn van een rijbewijs B;
7. houder zijn van het federaal geschiktheidsattest voor het basiskader: verdere informatie hierover is terug te vinden op www.wobra.be (kandidaten die reeds actief zijn als brandweerman binnen een hulpverleningszone worden geacht reeds te hebben voldaan aan deze voorwaarde

Tijdens de aanwervingsstage moet de beroepsstagiair het brevet ambulancier halen.

SELECTIEPROCEDURE

De selectieprocedure bestaat uit:

- Een eliminerende schriftelijke proef wanneer er meer dan 25 geldige kandidaten zijn. Enkel de 20 best gerangschikte kandidaten gaan door naar de volgende ronde. Wanneer de 20^{ste}, 21^{ste}, ... kandidaat gelijke score hebben worden deze ook toegelaten tot de volgende ronde. De resultaten van deze proef hebben geen invloed op de uiteindelijke rangschikking. Deze proef vindt plaats tussen **12 en 31 maart 2018**.
- Een vergelijkend examen dat bestaat uit:
 - o een mondeling interview, bedoeld om de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en de zone te testen en
 - o een praktisch proef over manuele basisvaardigheden.Deze proeven vinden plaats tussen **1 april en 31 mei 2018**.
- Een eliminerend medisch onderzoek dat bestaat uit:
 - o een onderzoek bij de arbeidsgeneesheer,
 - o een RX-Thorax bij een radioloog,
 - o een onderzoek bij een cardioloog,
 - o een VO₂-max-test (fysieke conditie).

De locaties worden later bekendgemaakt. Enkel de kandidaten die bij het vergelijkend examen minstens 50% behalen en die medisch geschikt zijn verklaard worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is (deze kan ten hoogste twee keer voor twee jaar verlengd worden). De kandidaten worden gerangschikt in volgorde van hun resultaat.

TOELATING TOT DE STAGE EN BENOEMING

De geslaagde kandidaten worden in een wervingsreserve opgenomen en door de raad toegelaten tot de aanwervingsstage in orde van rangschikking resulterend uit de zonale proeven.

Iedere benoeming begint met een periode van de aanwervingsstage. De aanwervingsstage begint op de dag van indiensttreding. De stage begint met het volgen van de opleiding die nodig is voor het behalen van het brevet van brandweerman en eindigt 1 jaar na het behalen van het brevet van brandweerman. De beroepsstagiair moet eveneens bereid zijn tot het behalen van zijn brevet van ambulancier en het rijbewijs C binnen de aanwervingsstage.

De raad neemt de kosten voor het behalen van de brevetten/rijbewijzen voor haar rekening. De stage duurt 1 jaar voor de stagiair die op de dag van indiensttreding al houder is van het brevet van brandweerman.

Om benoemd te kunnen worden, moet de stagiair op het einde van de aanwervingsstage houder zijn van het brevet van brandweerman, brevet van ambulancier en rijbewijs C;

ONS AANBOD

Tijdens de aanwervingsstage wordt de stagiair betaald in de weddeschaal B0-0 (bruto maandwedge: 2.115,87 euro, bij 0 jaar anciënniteit). Bij benoeming in de functie gaat hij/zij over naar B0-1 (bruto maandwedge: 2.250,03 euro, bij 1 jaar anciënniteit). Telkens te vermeerderen met een operationaliteitspremie.

Je ontvangt een hospitalisatieverzekering en maaltijdcheques

Je ontvangt een fietsvergoeding of tussenkort voor het openbaar vervoer voor woon-werkverkeer

INTERESSE?

Meer informatie kan je krijgen bij de dienst personeel & HR van Brandweer Westhoek op tel. 058 33 26 67 of op www.brandweerwesthoek.be onder de rubriek werken bij de brandweer.

De kandidaturen worden **uiterlijk op woensdag 28 februari 2018** gericht aan de voorzitter van Brandweer Westhoek, Zeelaan 37 te 8670 Koksijde, en omvatten een sollicitatiebrief, curriculum vitae, kopie FGA of tewerkstellingsattest brandweer, uittreksel uit het strafregister (model 1, max. 3 maanden oud) en kopie van het rijbewijs. Indien u reeds in het bezit bent van brevet brandweerman en/of brevet ambulancier dan mag dit ook mee opgestuurd worden. Dit kan zowel per post als per mail op sollicitaties@brandweerwesthoek.be. Onvolledige kandidaturen op het einde van de sollicitatieperiode (28 februari 2018) worden niet weerhouden.